

缘分启航 从心开始

缘分四大产品

- 缘分系统和心币系统
- 系统落地指导
- 缘分课堂和心币课堂
- 系统落地专案咨询





中国人专属的企业管理平台



缘分平台

广州缘分平台信息科技有限公司(简称:缘分平台),是一家专注于为中国企业提供一体化解决方案的国家高新科技企业。

在人力资源管理信息化和项目管理数据化的激烈竞争中,缘分科技对产品体验有着独当一面的见解,致力于为用户打造一个不同以往的,兼备“好用”与“好玩”的一体化企业组织管理系统。

CONTENTS



01

关于我们

缘分平台	02
企业理念	03
荣誉资质	04
发展历程	06

02

产品价值

产品介绍	08
产品创始人	09
软件介绍	10
心币系统介绍	12
缘分系统介绍	16
系统安全管理	21
心币课堂	22
缘分课堂	24
企业专案咨询	26

03

经典案例

隐贤山庄	28
四维股份	30
天一实业	32
惠立彩	34
更多案例	36

04

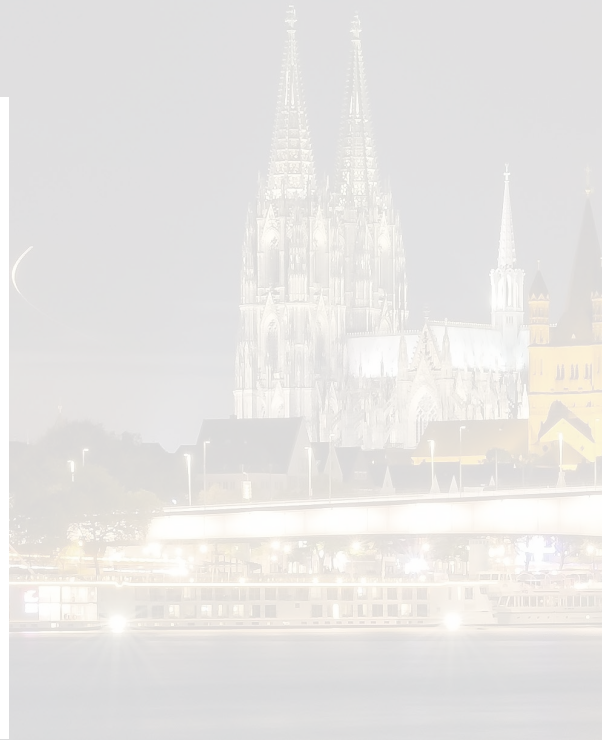
快乐会议

快乐剪影	38
------	----

05

联系我们

缘分落地	41
------	----



缘分平台

—— 中国企业管理定制专家



缘

分平台是一种企业或组织进行内部评价和记录的管理平台。通过缘分对人的行为及工作成果进行记录，从中体现人的能力、素养、态度、贡献及未来的成长性和可塑性，并与公司福利待遇紧密结合，形成多付出多得、多贡献多得的氛围，缘分越多，跟公司的缘份越深；从而激发出员工的主观能动性和主人翁精神。

缘

分平台在中国企业人力资源管理和游戏化管理解决方案上积累了丰富的经验与案例。秉持着“帮助客户轻松获得成功”的服务理念，缘分平台将不断拥抱创新，持续深耕企业管理领域，努力为客户提供更多价值。



落地可联系

缘分系统理念

—— 致力打造更贴合中国人和更扁平化的
新型企业管理平台

1/ 更人性化

中国企业藏着更深厚的文化底蕴，蕴含更人性化的管理风格，缘分平台将此无形的中国特质，通过心币系统的数据化总结，呈现出只属于“你”的企业文化。

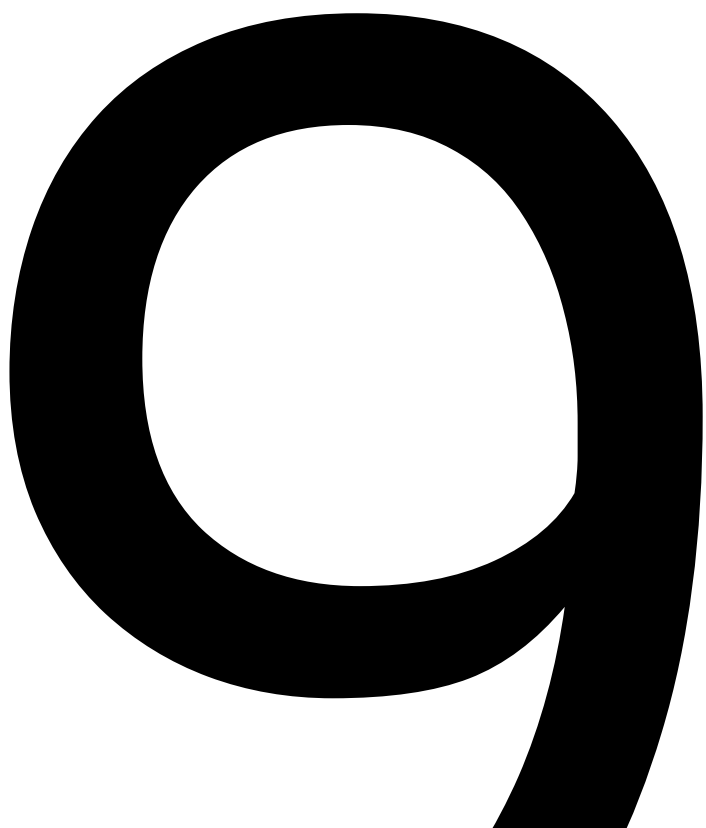
2/ 更扁平化

如今，多数中国企业存在着组织架构臃肿、岗位分工混乱的现象，阻碍了企业高速前行的脚步。落地缘分系统，客观地展现每个岗位的最大价值。

3/ 更创新

用 OKR 的思维导向，结合以“人性”为本的中国企业本质，创造出具有中国特色的“游戏化”企业管理模式。





荣誉 资质

项资质认证

规范缘分平
台安全信用
体系



8项计算机 软件著作权

落地有保障!

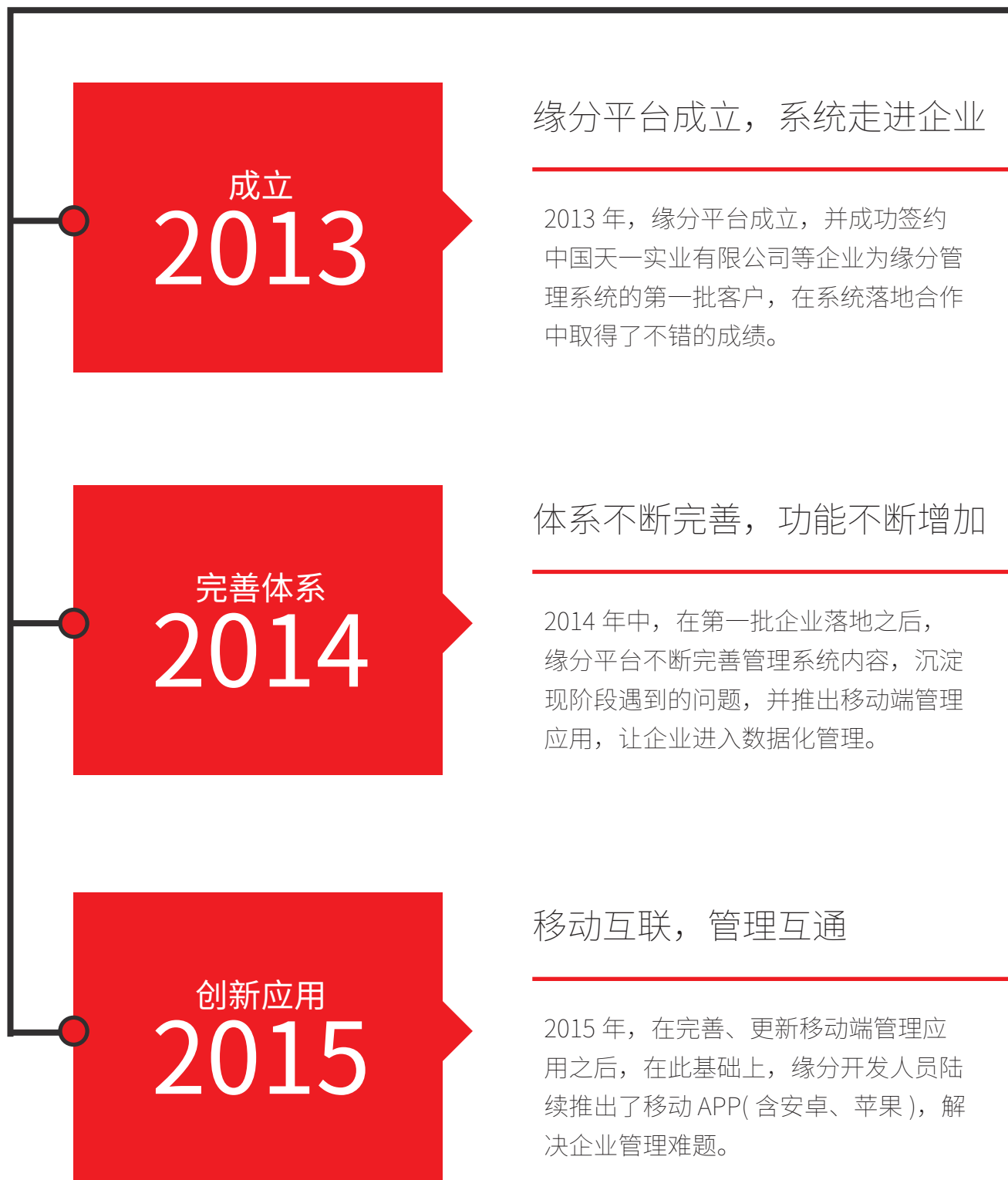


- ✓ 缘分平台
- ✓ 自助办公管理系统
- ✓ 心币管理系统
- ✓ 人才管理系统
- ✓ 客诉管理系统
- ✓ 九型人格测试系统
- ✓ 积分管理系统
- ✓ 公司体系管理系统

国家
高新
技术企业认证



发展历程



签约上市企业，展开战略合作

2016年，缘分平台主导“走出去”战略，与一些知名管道上市公司、星级酒店、服务业、制造业等企业签约落地项目合作，为企业管理助力。

走出去
2016

行业龙头企业，成功落地缘分

2017年，缘分平台不断与酒店行业、印刷行业龙头企业展开合作，通过已成功案例为企业分析管理方向，为龙头企业分阶段成功落地缘分系统。

落地标杆
2017

服务升级，再造佳绩

2018年，缘分将优化平台，进行服务升级，不断打磨产品，为企业提供优质的管理服务。同时展开线上线下活动，为企业普及缘分管理系统提供支持。

奋斗
2018



“

缘分产品

——十年磨一剑 一朝试锋芒

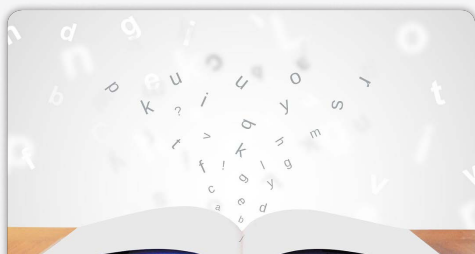
文化不是口号，更不是挂墙上的标语，而是组织全体人员的共同行为表现。落地缘分管理系统，使员工更积极，提高企业效益，大大激发了人的潜力，提高团队执行率。



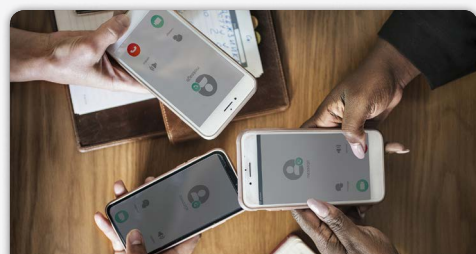
✓ 缘分系统和心币系统



✓ 系统落地教练指导



✓ 缘分课堂和心币课堂



✓ 系统落地专案咨询



缘分平台为企业建设更加完善的管理机制，实现了企业可持续的健康快速发展。



詹先锋

缘分系统创始人

广州缘分平台信息科技有限公司董事长

广州星盟进出口贸易有限公司董事长

香港天一实业董事长

BSE同学会广州分会理事

广东狮子会喜悦服务队

六祖寺天柱慈善基金会副会长

饶平商会理事

詹先锋先生在自己十几年的实战管理经验中，并融入心学、积分制、管理禅于一体，前后历经 3 年架构，3 年设计落实，终于成功研发了一套具有卓越成效的企业管理平台 - 缘分平台。现全国各地已有多家企业落地此管理平台，并取得可喜的成果。

核心成员



禩明东



何清明



麦翠平



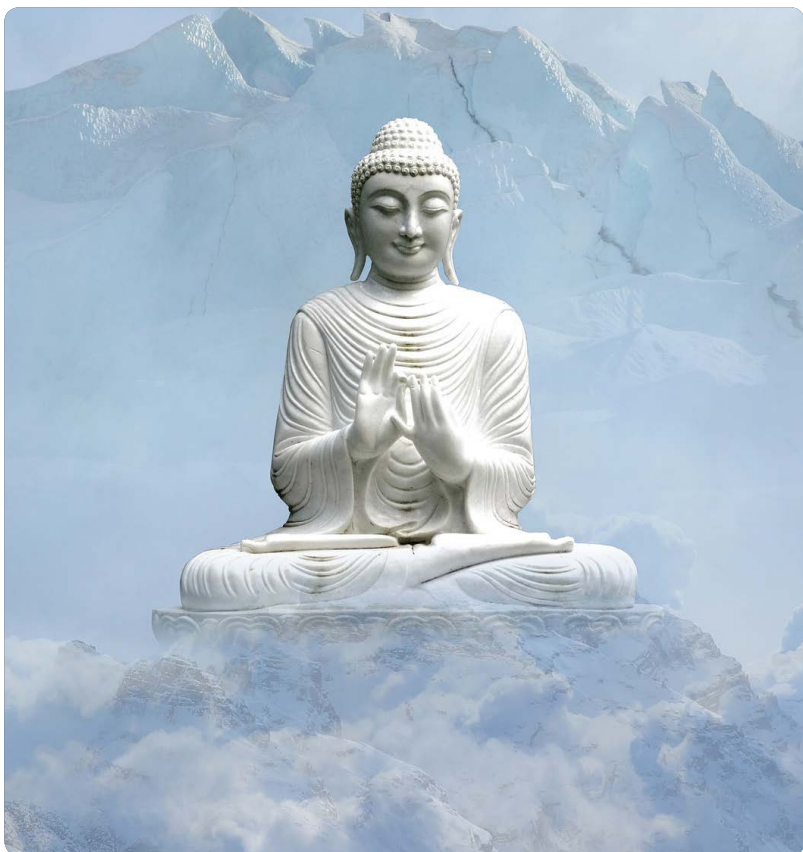
刘巧程

“

缘分平台

—— 搞人搞事搞团队！

在管理越来越科学化的今天，大多数企业管理者认识到，员工不快乐的企业多数都会止步不前甚至倒退，而企业却能在宽松环境下蓬勃发展。企业的发展与员工快乐的指数成正比，员工快乐指数越高，企业就越有活力。作为管理者，必须要学会如何增加“员工快乐指数”，使员工在快乐工作中成为企业发展的源泉、不竭的动力。



缘分平台融入了中国传统的道家、佛家、心学智慧，结合现代人的心理特质，形成一个中国人专属的人性化、扁平化、网络化、数字化企业管理平台。

缘分平台的管理理念是以人为本顺应人性的，为企业管理省时、高效运转提供解决方案。



珠穆朗玛峰·世界第一

缘分平台软件两大系统

—— 心币系统和缘分系统

缘分平台
www.缘分平台.com

让我的生命价值最大化

缘分平台
www.缘分平台.com

让我的正能量动起来

心币系统



助您 找到可靠的人



通过心币的“镜子”呈现员工的行为特质，并通过心币让员工自动调整自己的行为举止，将员工引导到正知、正行、正道上，让员工做一个秉持正知正念的好人，成为企业可靠的人才，这是心币系统的根本价值所在。

“

通过心币的落地，可以让企业内部形成正能量、积极向上的氛围，也可以让企业文化真正落地到员工的行为举止中，并让企业文化得以传承。



心币分 红币和绿币

红币

红币是一种对身边的人表示赞赏的工具，它代表正能量，用来肯定身边的每一个正能量现象。

若您收到的红币越多，代表您身上的正能量现象越多。

红币奖励通知单

收币人：

奖励原因：

送出红币时一定要关联“正能量”的现象或事件，您送出的每一枚红币，都发自真心，是对他人最宝贵的认可，是送给他最好的礼物。

让我们一起来发现正能量、传递正能量吧.....

绿币

绿币是一种对身边的人不足之处进行提醒改进的工具，它代表年轻、朝气、积极向上、勇于成长和突破自我，是爱的另一种表现。送给您绿币的人，是您生命中的贵人，要表示诚挚感谢。

绿币成长通知单

成长的员工：

成长的原因：

1、送出绿币时一定要关联“具体事件”，并且描述清晰，要拥有“帮助他人”提升的心态，严禁杜绝利用绿币发泄情绪或打击报复他人的行为。
 2、请注意：收到某同事的绿币后，你想发给对方绿币，请耐心等待1天再送出，谢谢你的宽容！

如何提升：

您送出的每一枚绿币，都饱含殷切期望，是引导他人进步之石阶。请详细描述对方如何改进和提升？25字以上。

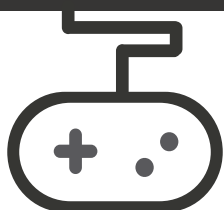
让我们一起成长吧.....

“

币随心发，
共建快乐之家



员工：工作游戏化



研究表明，任何环境在缺乏激励的情况下，人只能发挥出的潜力微乎其微，只有 20%—30%，如果受到恰当且充分的激励，可发挥到 80%—90%。可见，企业管理中引入心币系统不仅是企业现代化管理的重要内容，更是迎接未来挑战的必备良方。



落地心币系统可以

- ✓ 引发个人内在主动积极性；
- ✓ 发现别人的正能量(闪光点)；
- ✓ 传递正能量；
- ✓ 将好人好事透明化、可视化；
- ✓ 将员工行为数据化。



企业：管理简单化

“走心”的企业文化，留住员工的心！

1、心币系统改善企业氛围，调动员工的工作意愿，激发他们的工作热情。富有激情的气氛是会感染人的心灵，好的工作氛围令更多人投入其中，提高生产积极性。

2、企业落地心币系统，创造优良的文化氛围，不断强化企业内部的亲和力、凝聚力 - 做到文化留人。

3、“走心”的企业文化，往往比高额的薪酬和物质奖励更能留住员工的心。

缘分系统



帮您 发现能干的人



通过缘分与价值的对应、缘分排名与人事管理结合，数据化呈现员工的成长记录以及贡献度，为企业人才运用和福利分配提供了重要的依据。



缘分系统调动了员工的工作主动性，展现了员工的工作能力，让员工成为能干的人才，同时也提高了企业在事务性工作上的效率。



“

从“要我做”到“我要做”

—— 员工的自我管理

”

1

做事更加“主动”

主动做事，才会为自己争取到更多成功的机会



2

“更好”的心态

以“我要做”的心态去面对，去努力做到最好



3

超出自己工作范围

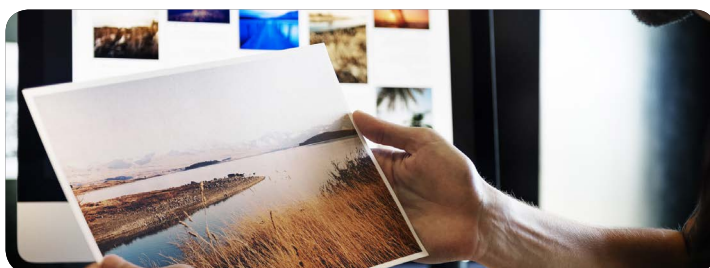
让领导很省心和放心，
这样的人才值得被重用



4

自动自发展露才华

根据公司发展和规划的要求，主动去找事情做





“信息量化，轻松工作”



管理透明化

导入缘分平台管理制度、企业文化、规章制度、组织架构



沟通高效化

展现缘分、通知、快乐足迹、员工职业生涯规划



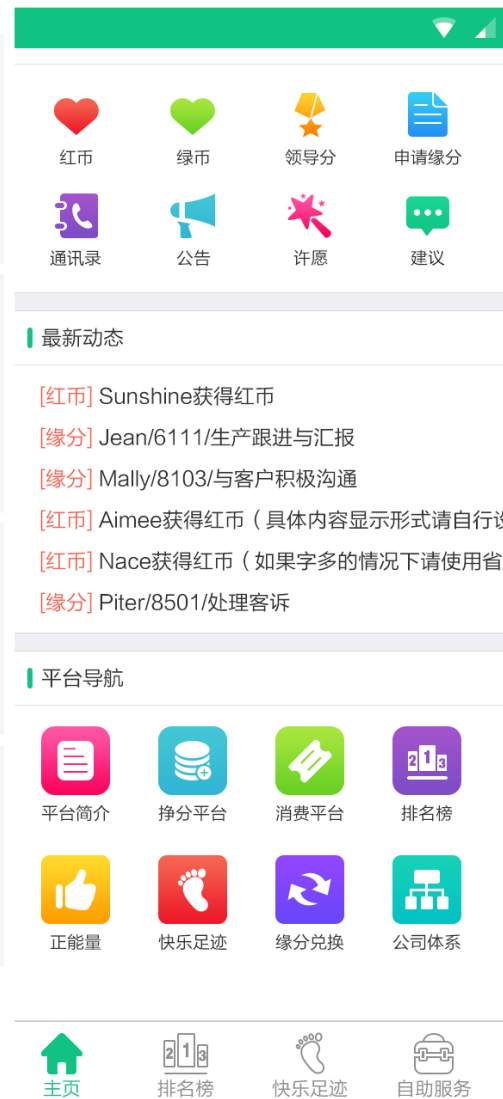
工作规范化

制定缘分挣分和消费规则、岗位说明书、工作流程



激励实时化

行为、成果符合标准即可得到相应的心币、缘分，随时激励



一体化解决方案

1 人事管理

- 新员工入职登记；
- 分部门分岗位通讯录导入；
- 转正 / 晋升、调岗、离职申请和审批。

2 绩效管理

通过积累缘分，呈现岗位价值。

3 考勤管理

加班、请假、出差申请和审批。

4 工作进度管理

通过缘分的呈现，管理每个工作事项的进度。

5 员工激励

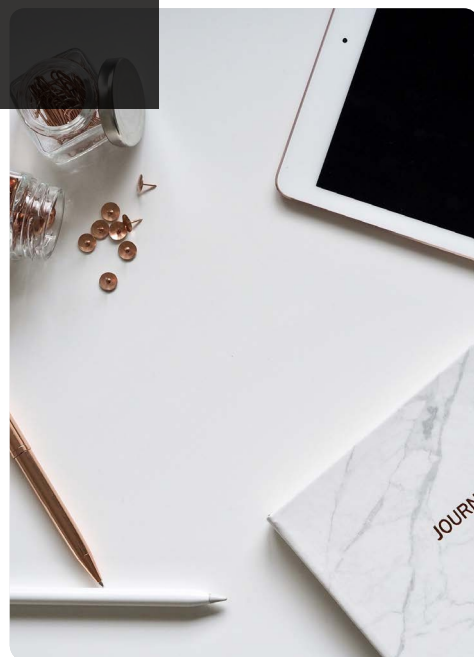
依据缘分数据，公平、公正、公开地进行福利分配。快乐足迹呈现，让员工留下快乐的烙印。

6 沟通无界限

员工直接通过平台，对公司进行合理化建议，对内部和外部进行投诉。

7 员工职业生涯规划

通过专业素质测评工具和公司设立的职业规划路线相结合，实现员工愿景。



12:30

缘分兑换

小天使

设定) ...
略符) ...

公告中心

自助中心

个人中心

“

打破时空限制
随时、随地、随心

支持多种设备



能量传递价值



电脑网页版

使用无纸化管理，规章制度一目了然！



手机APP版

将工作装进口袋，随时随地可激励！



微信公众号

碎片化时间学习，众多大咖分享成长之路。



系统安全管理 **HTTPS**

严格缜密的系统安全管理体系

1、系统功能权限与组织权限并行，权限控制细致到按钮级别。系统的操作日志审计功能，详细记录用户登录退出信息及主要操作痕迹，保障系统数据访问安全。

2、全站采用 https 加密安全连接，所有数据加密存储，100% 保证数据资产的安全。支持 VPN、防火墙和反病毒技术、数据备份与恢复机制等，为不可预知的系统数据灾难做好防范，全面保障系统运行安全。



心市课堂

集合众智，无往不利

——松下幸之助

在一个企业中，最重要的就是挖掘人才，利用人才。一个人的才干再高，也是有限的，且往往是长于某一方面的偏才。而将众才为我所用，将许多偏才融合为一体，就能组成无所不能的全才，发挥出无限巨大的力量。

对于企业来说，如今社会竞争越来越集中到人才的竞争；**心市课堂**，简单高效实战，打造一条心的团队，建立具有正能量的企业文化！



简单、实战、
有效



郑能量

心币课堂总教练

国际职业培训师

国际专业NLP教练

鬼谷子教练

狮父教育培训直播平台 CEO

NLP公益联合会执行会长

曾 从事企业经营管理 20 多年，咨询辅导 7 年。为民营企业、外资企业、上市公司提供专业教练服务。

课堂瞬间



缘分平台

目标**明**确、执行有力”
—— 贵在落地



现在很多企业建立了规章制度，但是员工却依然没有执行力。大多数企业设立的制度就如同废纸一张。规章制度不在于多，而在于精，贵在能落地执行。

“缘分课堂 直击管理核心，复制管理模式，
体验式学习，轻松运用企业管理之道。



毛建新

缘分课堂总教练

普伟商道教练学院副院长

2015年普伟集团年度最佳教练

途荣投资有限公司总经理

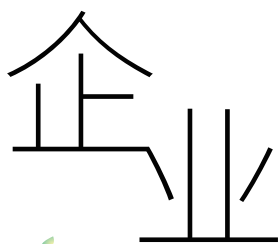
核唯贵集团 股东

天一科技 董事

人力资源体系建设专家，组织赋能教练，曾为多家企业特聘顾问。

课堂
瞬间

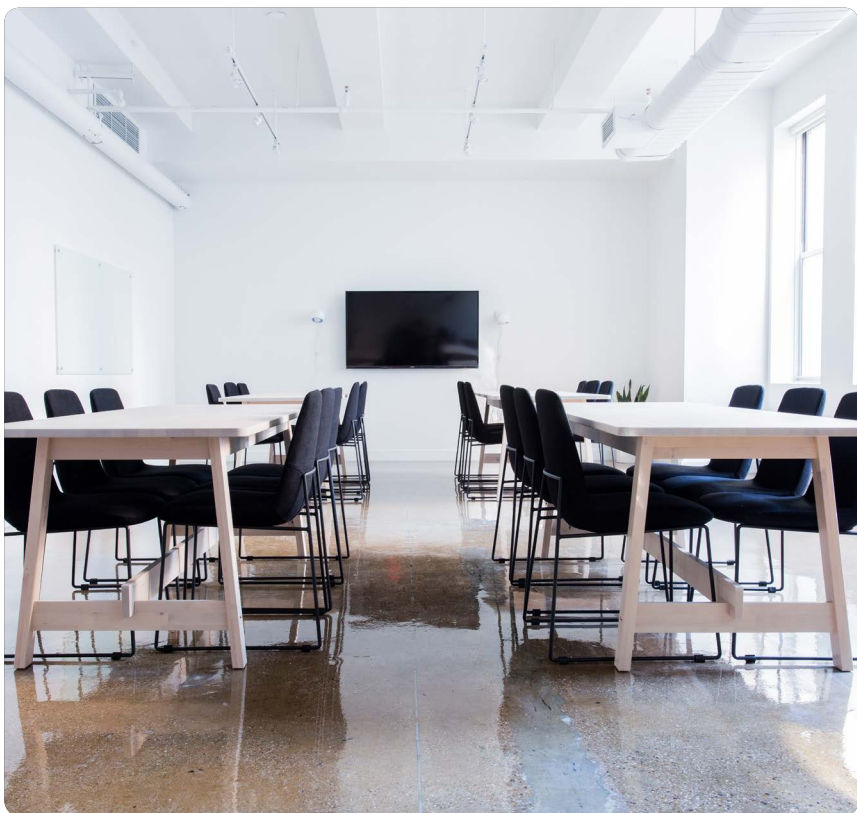




专属个案咨询服务



帮 客户成功落地“缘分”，是我们始终追求的目标。我们以客户成功为导向，愿与客户共同成长，实现双方长远共赢的目标。



我 们深知，客户的需求远不止一个工具，而是基于工具能解决的具体问题。所以，我们建立了以客户为中心的服务体系，洞察客户在不同阶段的不同需求，提供量身定制的个性化解决方案及后续服务。

企 业在了解缘分平台产品之后，可以深入与我们展开合作，选择缘分项目落地，在落地心币系统、缘分系统、零分系统中，阶段性落地会产生不一样的效果；若企业内部存在理论、方向不一致的情况下，我们会提供（教练、助教）扶助，以及相关理论依据，为企业落地规则、进度、难度、系统构建、文化、价值观等给予专属指导。



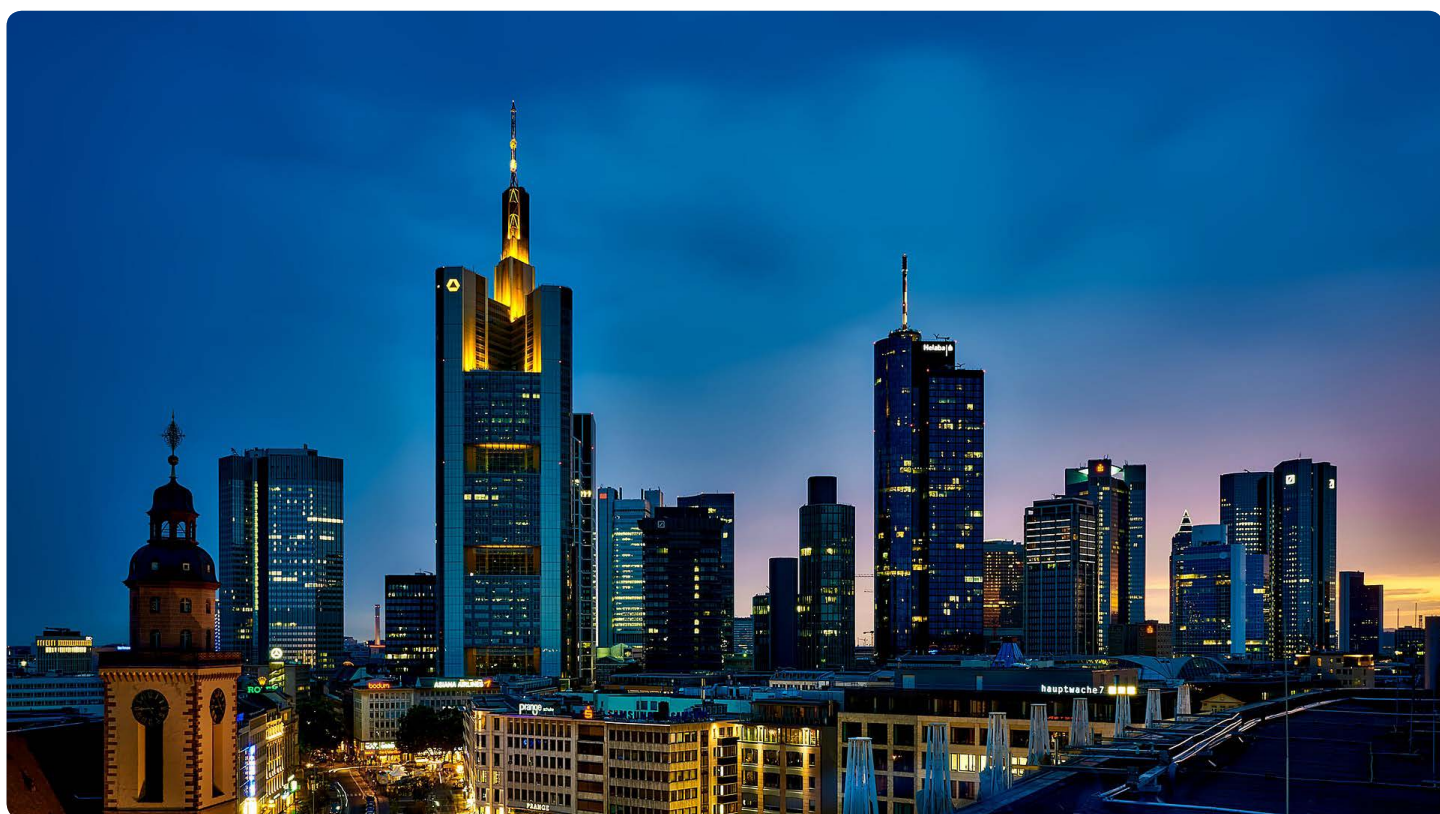
经验传承

——持续为客户创造价值

VALUE

随着企业间竞争的日益激烈，基层管理人员的综合素质的要求也在不断提高，基层管理者的管理和工作水平高低将直接影响企业发展状况。现在的企业大多数基层管理人员都是从一线工作人员中选拔出的，他们有着不错的业务能力，对工作也足够了解，但是没有经过系统的管理培训，作为管理者还有很多需要学习和注意的地方。因此，“缘分”作为一款管理工具，可以帮助基层管理者做好自身的角色定位，并针对具体情况来提升和完善自身能力。

目前，缘分平台的产品和服务能力已经获得了众多中国企业家的认可，并树立了多个经典行业案例。相信，未来会有更多的企业需要我们，我们愿携手彼此共同成长。



东莞常平隐贤山庄



东莞常平隐贤山庄是一家集游览、观光、会务、休闲、度假于一体的综合型旅游度假区。

常平隐贤山庄因明末贤臣李觉斯（“竹林隐士”）于此隐居而得名，1998年全面对外开放，原国家主席杨尚昆先生为隐贤山庄做了亲笔题名。

隐贤山庄占地面积 180 多万平方米，山灵水秀，风景怡人。

景区布局优美雅致，浑然而成。星罗棋布的人文景观、大肚弥勒佛、大清宫、月华泉、独脚天蟾、佛香塔、仙人床等集中反映了我国儒、佛、道各家传统文化的寓意内涵。

同时，也是我们了解、学习古代贤臣“忠孝礼义信”中华传统，中国古代隐士生活的一个重要窗口。

管理难题

隐贤山庄拥有众多分支机构和职能部门，特别是在服务岗位上的一线员工，工作内容繁杂而且重复率高，中层干部未能调动起下属的积极性，大家都在劳碌而平庸的环境下工作，部分数据显示，员工对企业的忠诚度较低。





解决方案

✓ 落地心币系统

- **发送红包：**团结互助，感谢付出的人，传播正能量。
- **班组学习：**互相交流，共同成长，调动员工进取心。
- **案例分享：**让更多优秀的人才涌现出来。
- **快乐会议：**奖励贡献多、质量高、服务好的优秀人才。
- **团队 P K：**凝聚团队力量，发挥各团队的优势，呈现积极向上、感恩互爱的服务之家。



落地成果

1. **员工：**积极主动做事，涌现了许多好人好事，每月优秀个人受到奖励；
2. **团队：**团队意识增强，团队互动率达到 100%；
3. **企业：**员工满意度增加，顾客服务质量持续提升。



隐贤山庄·优秀个人



隐贤山庄·优秀团队



公司背景

广东四维塑业股份有限公司，简称“四维股份”，创建于1999年，前身为佛山市顺德区四维实业有限公司。2013年7月完成股改，并于同年8月30日在天津股权交易所挂牌上市，股权代码为：044008，是一家专业从事研发、生产与销售各类环保塑胶管道的制造企业。

公司目前七大系列产品，品种规格达到2000多种。公司产品广泛应用于工业及民用冷热水、给排水系统、纯净饮用水系统、采暖及中央空调、燃气、电信、电力、化工、医疗等领域。

十多年品牌推广，目前产品在国内二十多个省已有代理与分销网点。其中专卖店突破100家，同时在国内已有3000多个上规模项目在使用四维的产品，并远销中东、南亚、东欧等国家和地区。

管理难题

员工将近500人，近几年内耗严重，生产效率、车间环境、办公软件使用、跨部门沟通、会议参与度等均不理想。绩效考核只保护自己的团队，部门之间的考核不真实。为挖掘年轻骨干，要靠外部的拓展、学习、训练，耗时耗费。

解决方案

✓ 落地第一阶段

1. 快乐会议：派发红币，表彰先进员工和部门。
2. 心币系统：开通 64 个岗位的系统账号，实现电子币操作。
3. 缘分系统：64 个岗位挣分和消费条款收集，岗位工作内容梳理。

✓ 落地第二阶段

1. 心币系统：培训及执行电子币操作，公布电子币操作说明书，抽查电子币使用情况。
2. 快乐会议：举办多期快乐会议，10 个奖项共计颁奖 283 个。
3. 缘分系统：规则及条款设定，所有规则录入系统。
4. 团队协作：各部门协助生产部解决打包瓶颈。

✓ 落地第三阶段

1. 心币系统：将红币转换成电子币，并奖励登录系统使用电子币的员工。
2. 快乐会议与缘分系统结合：凡参加快乐会议的，可获得缘分加分。
3. 缘分系统：全员使用缘分系统，挣分功能落地。

✓ 落地第四阶段

1. 缘分系统：部门学习系统操作，条款优化。
2. 问题运动会：员工发现工作上的问题，交于相关人员解决，双方均获得缘分加分。
3. 企业文化落地：宣传标语张贴，正能量日常播报。
4. 福利实现：福利工资与缘分挂钩，公平、公正、公开地分配福利。
5. 团队 PK：将员工分组，并进行团队 PK，年度按照缘分进行排名，并发放奖金或奖品。

““ 落地成果

1. 员工：争取缘分，获得公平的奖励，自我价值得以体现。
2. 团队：通过团队 PK，发挥团结、互助、友爱精神。
3. 企业：全员互相帮助，解决各部门难题，减少了资源内耗。从下至上，从点到面，从虚到实，一步一步落地企业文化。

“ 天一实业



公司背景

中国天一实业有限公司是一家具有 11 年历史的实业项目和出口贸易相结合的企业，拥有丰富的生产和出口经验，并为世界各地的批发商设计了经典的户外庭院家具。天一实业整合了当前的行业研究、最先进的设计能力、世界级的制造技术和营销实践，生产优质的庭院家具、户外家具和花园家具。产品远销美国、加拿大、英国、法国、德国、智利、波兰、奥地利、瑞士以及东南亚和中东多个国家。

天一实业通过自主开发生产，大量生产、出口铝管制品，钢管制品，木制品，藤制品等材资的休闲产品。

“ 成为中国成长型
企业国际化发展平台！”

“

2013年12月落地缘
分系统，是最早落
地的企业之一。

”

管理难题

2013 年企业离职人员增多，原因集中在上班时间内公司鸦雀无声，工作气氛较压抑，员工之间各做各事，没有互动，战略执行方向不一致，采购成本不断上升，衍生人员小圈子，严重影响公司收益、团队效益和办公氛围。

解决方案

✓ 落地第一阶段(心币系统)

- 1、通过心币这个工具，让大家的行为得到认可。
- 2、打破公司内部压抑的工作氛围，让同事在工作之中、工作之外更多交流。
- 3、让更多的好人好事呈现出来。
- 4、发现企业内部的优秀人才。

✓ 落地第二阶段(缘分系统)

为降低采购成本，增加鼓励降低采购成本的挣分条款。



落地成果

- 1、启用缘分平台管理系统后，企业转型成功，从一家货代物流公司成功转型成外贸出口公司。客户从零到百，甚至做成了一个大客户，每周至少都有 1-2 个高柜，每月至少 8-10 个柜，公司年销售额增加 600 多万美元。
- 2、通过挣分条款的设置，奖励为公司降低采购成本的采购部员工，半年内采购部为公司采购成本节约了 30 多万元，部门同事的工作积极性提升，在公司活动的参与度也大大增加。



惠立彩电子科技

公司背景

广州惠立彩电子科技有限公司是一家专业生产服装印花机、T恤印花机、平板打印机、UV打印机、万能打印机、喷墨打印机的厂家，公司厂房总面积5000平方米，独立厂房，有完善的生产与管理体系；公司从2002年开始研发平板打印设备，近两年开始从生产领域转入销售领域。通过领先的解决方案，帮助客户及其它行业降低能源消耗与二氧化碳排放，创造最佳的社会、经济与环境效益。

广州惠立彩电子
科技有限公司



管理难题

广州惠立彩电子科技有限公司团队成员以80、90为主，员工个性突出，社交网络化，生活娱乐化，他们都具有很强的自主性、创新性以及兴趣导向性。他们虽然自信、聪明、有活力，但毕竟缺乏必要的经验和技能，社会阅历尚浅，在工作中经常出现失误。



解决方案

✓ 落地心币系统

- 1、**电子币操作**：员工收发红币和绿币，让感恩、认同、成长等精神呈现在目，聚集全员正能量。
- 2、**快乐会议**：全员参与，呈现每月工作进程，表彰突出人才。
- 3、**百日为心**：与其他企业的团队 PK，增强团队合作，加强企业之间的交流互动。

✓ 落地缘分系统（第一阶段）

- 1、**公司体系**：通过系统，员工可自助了解公司规章、组织架构、部门职能、岗位职责。



落地成果

- 1、通过心币系统，管理者选取 80、90 后员工中的心理素质优秀员工作为标杆，让这些同辈的优秀员工加入管理团队，即让“80 后管 80 后，90 后管 90 后”，借此淡化管理者的权威，提高管理的信服度。
- 2、通过快乐会议和“百日为心”，全员动起来，团结互助，体现团队凝聚力，提高团队效应。
- 3、缘分系统第一阶段落地，令员工快速了解公司，减免多次讲解和培训。
- 4、员工实现自我管理，老板可将精力集中在战略布局，为公司向前迈步作更充分的计划。
- 5、植入缘分系统（第二阶段），为进行股份制改革，提供公平、量化、精准的数据依据。



更多案例

CASE



持续为客户创造价值，我们用时间证明更多！

缘分平台始终把产品和服务放在企业发展的首要位置，并秉持以企业系统落地为己任，在创新理念的驱动下，实现与客户共同成长。



隱賢山莊

Swin[®]
四维股份

Fourstar 惠思达



5 年实践沉淀

5000+ 人共同见证



中国·广州



快乐会议 happy

精彩剪影



缘分系统创始人(右三)与隐贤山庄高层、优秀员工合照



四维股份·缘分系统第20期快乐会议 / 18.01.19





轻松管理，快乐工作！



冠盛皇室堡酒店



惠立彩



中山大顺



上海畅源

天一实业



广州吉辉



苏州仓颉

缘分“走”进企业



缘分团队 17 年 6 月参访了虎门超捷服装企业 (电商)，并在其总部讨论未来管理之路，以及相关落地事宜。

缘分团队发起线下管理沙龙“1+1”活动，落地企业四维股份提供场地，并邀众多管理大咖一起分享、提问管理之道。



缘分携手千流会资深主持人为落地企业以及相关合作伙伴、社会人士提供《主持人培训》培训学习，为企业提供人才，锻炼人才。

未来的 管理

是一条实现自我管理
的大道

缘分管理系统的最大优点在于可以驱动每个人自动自发去执行工作，可以根据目标（缘分）对自我的绩效进行管控。人们普遍希望自己能够独立的进行工作，通过自己的努力实现目标，而不希望在他人的监督和控制下开展工作，完成目标。缘分管理系统提供了一个人们自动自发开展工作、进行自我控制的机会和平台。

提高执行力，管理是动力、文化是核心，缘分是工具，相辅相成、相互支持。



落地可联系

电话：020-37038267 邮箱：yuanfenos@163.com
网址：<https://www.yuanfeningtai.com>



客服微信

广州缘分平台科技有限公司

📍 广州天河区员村二横路全丰商业大厦703

☎ 020-37038267

✉ yuanfenos@163.com